Terugkoppeling raadsvergadering 12 november 2026

1. **Opening en vaststellen agenda**

   De voorzitter heet een ieder welkom, in het bijzonder de commissaris van de Koning, de heer Kolff, kabinetschef mevrouw Poulissen-Jorritsma, en adviseur Rijkstaken, mevrouw Helfrich. Bericht van verhindering van wethouder Van den Berg.

   In deze raadsvergadering staat de vaststelling van de profielschets (vacaturetekst) van de nieuwe burgemeester op de agenda. Het vaststellen van een profielschets door de gemeenteraad is een belangrijke stap in de procedure om te komen tot een kroonbenoemde burgemeester. De voorzitter licht de wijze van bespreking van de agendapunten toe, de raad is akkoord met de agenda.

2. **Besluitvorming profielschets nieuwe burgemeester**

   De voorzitter van de vertrouwenscommissie, de heer Du Chatinier, licht de totstandkoming en de inhoud van de profielschets toe.

   Samenvatting tekst aanbieding profielschets

   Na het aangekondigde vertrek van burgemeester Liesbeth Spies per 1 februari 2025 werd de procedure gestart voor de benoeming van een nieuwe kroonbenoemde burgemeester. Vanaf dat moment werd en wordt Alphen aan den Rijn bestuurd door waarnemend burgemeesters Rehwinkel en Van Heijningen.
   Voor de benoemingsprocedure stelde de gemeenteraad een vertrouwenscommissie in. Deze commissie werkte aan een profielschets voor de nieuwe burgemeester, ondersteund door een externe adviseur. Inwoners, maatschappelijke organisaties, de kinderraad en jongerenraad zijn hierbij betrokken via onder andere een digitale flitspeiling. Mede op basis van hun input is een profielschets opgesteld, die in mei 2025 door de raad zou worden vastgesteld. De procedure werd echter op 13 mei 2025 uitgesteld, omdat op dat moment het niet het juiste moment werd geacht voor de zoektocht naar een nieuwe burgemeester. In een gesprek tussen de commissaris van de Koning en de fractievoorzitters in september 2026 is vastgesteld dat de gemeente hier nu wel weer klaar voor was. De procedure is daarom hervat en op 15 oktober 2026 is de vertrouwenscommissie opnieuw samengesteld.
   De profielschets beschrijft zowel de gemeente als de gewenste burgemeester. Alphen aan den Rijn wordt gekenmerkt als een aantrekkelijke, groene en diverse gemeente met een rijke historie, bestaande uit één stad en zeven kernen. Tegelijkertijd staat de gemeente voor belangrijke opgaven, zoals woningbouw, bereikbaarheid, duurzaamheid, jeugdzorg, bezuinigingen en groei naar 140.000 inwoners in 2050. De nieuwe burgemeester moet een verbindende, betrokken en authentieke persoon zijn die weet wat er leeft onder inwoners. Als bestuurder staat deze boven de partijen, beschikt over natuurlijk gezag en bewaakt goede verhoudingen binnen het gemeentebestuur. Op het gebied van openbare orde en veiligheid wordt daadkracht, besluitvaardigheid en stressbestendigheid gevraagd. Daarnaast moet de burgemeester een actieve belangenbehartiger zijn in de regio en Alphen aan den Rijn sterk vertegenwoordigen.

Uit een enquête (flitspeiling) onder 1.444 inwoners bleek dat men vooral waarde hecht aan een burgemeester die zichtbaar is in alle kernen, betrokken is bij inwoners en organisaties, verschillen kan overbruggen en opkomt voor de belangen van de gemeente. Ook dit is terug te vinden in de profielschets.
Kortom, Alphen aan den Rijn zoekt een burgemeester die weet wat er leeft in de samenleving, die oog en oor heeft voor alle inwoners, verschillen kan overbruggen, de belangen van Alphen aan den Rijn vertegenwoordigt in de gemeente en daarbuiten, en daadkrachtig optreedt wanneer dat nodig is. Oftewel, de nieuwe burgemeester sluit Alphen aan den Rijn in zijn/haar/het…. (Groene) Hart.
De vertrouwenscommissie biedt de profielschets aan de gemeenteraad aan, in de verwachting dat veel geschikte kandidaten zullen solliciteren.
(De volledige uitgesproken tekst staat bij de vergaderstukken).

Toelichting procedure en nadere duiding profielschets
De commissaris dankt de voorzitter van de vertrouwenscommissie voor de heldere uiteenzetting van wat voor burgemeester de gemeente nodig heeft. Vervolgens licht hij de procedure om te komen tot een kroonbenoemde burgemeester toe.
Als de profielschets is vastgesteld, wordt de vacaturetekst in de Staatscourant gepubliceerd. Gedurende 3 weken, tot 7 december a.s. kan worden gesolliciteerd. Halverwege januari doet hij met de chef Kabinet naslag naar kandidaten op zaken zoals potentieel, strafrechtelijk verleden, referenties en inlichtingen. Begin februari nodigen zij mogelijk geschikte kandidaten uit voor een gesprek. In dat gesprek wordt naar diverse aspecten gekeken zoals basiskwalificaties, unieke elementen uit de profielschets en motivatie. Wanneer de dossiers compleet zijn, komen zij met een selectieadvies aan de vertrouwenscommissie, waarna samen de meest geschikte kandidaten worden geselecteerd, waarmee de vertrouwenscommissie in een aantal ronden en onder geheimhouding gesprekken voert. Medio maart informeert de vertrouwenscommissie hem over haar bevindingen. In een besloten raadsvergadering worden vervolgens de voorkeurskandidaten 1 en 2 bekend, waarna in een openbare vergadering alleen de nummer 1 bekend wordt gemaakt. De beëdiging van de nieuwe burgemeester vindt plaats op 20 mei 2027. De commissaris benadrukt het belang van geheimhouding van de namen van mogelijke kandidaten. Dat is niet alleen de verantwoordelijkheid van de leden van de vertrouwenscommissie maar ook van alle raadsleden. Breng elkaar niet in de verleiding over de werkzaamheden van de vertrouwenscommissie te spreken.

De commissaris van de Koning geeft complimenten voor de profielschets, het is een mooi document met een helder beeld van de gemeente Alphen aan den Rijn; wat de gemeente nodig heeft, wat in de toekomst moet gebeuren en wat voor type burgemeester wordt gezocht. Ook complimenten voor het feit dat bijna 1500 inwoners hebben gereageerd op de vragenlijst en dat hun input is meegenomen in de profielschets. Vervolgens stelt hij een aantal vragen over de inhoud van de profielschets, om zo meer scherpte te krijgen over de persoon die als burgemeester wordt gezocht.

1. Meest gemiddelde gemeente versus unieke gemeente; wat maakt een inwoner van Alphen aan den Rijn een inwoner van Alphen aan den Rijn, wat is de volksaard?
2. Uitdagingen voor de gemeente: een scherpe keuze tussen een visionaire burgemeester met een ambitieuze blik naar 2050 of een pragmaticus die vooral oog heeft voor wat bestuurlijk en financieel haalbaar is? En hoeveel ruimte krijgt de burgemeester zelf om richting te geven in de toekomst?
3. Burgemeester als persoon: U zoekt een verbinder, maar ook een daadkrachtige burgemeester. Als u moeten kiezen, in welke volgorde zou dat zijn?
4. Voorbeeldfunctie burgemeester m.b.t. integriteit en weerbaarheid: Hoe draagt de raad bij aan deze opgave?
5. Burgemeester als bestuurder: is de voorkeur voor een burgemeester die voet bij stuk houdt of iemand die durft terug te komen op eerder genomen besluiten?
6. Kunt u een toelichting geven op de staat van de ambtelijke organisatie vanuit het perspectief van de gemeenteraad en wat wordt van een burgemeester verwacht in dat samenspel?
7. Burgemeester als handhaver van openbare orde en veiligheid: Welke uitdagingen herkent de gemeenteraad op het gebied van openbare orde en veiligheid waar nieuwe burgemeester mee te maken gaat krijgen, over welk type kwesties hebben we het dan?
8. Burgemeester als belangenbehartiger: bent u op zoek naar een burgemeester die veel op pad is om de belangen van Alphen aan den Rijn te behartigen of naar een burgemeester die vooral zichtbaar is in alle kernen? In hoeverre krijgt de burgemeester de ruimte om zelf die afweging te maken?
9. Relevante bestuurlijke ervaring: gaat de voorkeur uit naar een burgemeester met ruime ervaring in het openbaar bestuur maar zonder bestaand netwerk in de regio of iemand met bestuurlijke ervaring buiten het openbaar bestuur maar die wel een sterk netwerk heeft in Alphen aan den Rijn en omgeving?
10. ‘Alphen aan den Rijn zoekt een burgemeester met een groen hart’. Is dat een mooie toespeling op de ligging in het Groene Hart? Moet hier meer achter worden gezocht, wat bedoelt u met groen hart?

De vragen worden door de leden van de vertrouwenscommissie beantwoord.

Besluitvorming profielschets
De voorzitter vraagt of hij uit de wijze van afhandeling mag afleiden dat de profielschets bij hamerslag kan worden vastgesteld, geen behoefte is aan een stemming en geen behoefte is aan stemverklaringen? Dit is het geval.

De profielschets wordt bij hamerslag unaniem vastgesteld (39 stemmen voor).
NB Vanwege een technische reden kwam de stem van één raadslid niet zichtbaar in beeld.

Aanbieden profielschets en sluiting
De voorzitter van de vertrouwenscommissie biedt de vastgestelde profielschets aan de commissaris van de Koning aan.

Ter afsluiting deelt de voorzitter van de raad mede dat de profielschets en het raadsbesluit kort na deze vergadering openbaar worden gemaakt en er wordt een persbericht verzonden.
De voorzitter bedankt de commissaris van de Koning de heer Kolff en Chef kabinet mevrouw Poulissen-Jorritsma voor hun komst.
De vertrouwenscommissie gaat binnenkort onder geheimhouding verder met hun werk en het verzoek aan allen is om de geheimhouding te eerbiedigen.

Sluiting omstreeks 21.10 uur.