

Besluitformulier

Leefbaarheid en Veiligheid

Zaaknummer : 167122 Datum : 20 november 2017	Opsteller : P. Nolles
Onderwerp: Samenwerkingsconvenant politie – team Toezicht en Handhaving	
Besluit: 1. Het aanpaste samenwerkingsconvenant vast te stellen; 2. Burgemeester Spies te mandateren het convenant te ondertekenen;	

Publiekssamenvatting

In 2015 is een samenwerkingsconvenant gesloten tussen de politie en de gemeente Alphen aan den Rijn. Er werd al veel langer samengewerkt, maar om deze samenwerking naar een hoger niveau te tillen, is het van belang dat beide organisaties informatie met elkaar kunnen uitwisselen. Dit is geregeld in het convenant, dat een looptijd tot 1 januari 2018 heeft. De gemaakte afspraken zijn geëvalueerd. Beide partijen zijn positief over de werking van het convenant en daarom wordt het college voorgesteld het convenant te verlengen voor een periode van 3 jaar.

Inleiding

In 2015 is een samenwerkingsconvenant gesloten tussen politie, team Alphen, en de gemeente Alphen aan den Rijn, afdeling Veiligheid, Toezicht en Handhaving. In het convenant is opgenomen dat deze een looptijd van drie jaar heeft, te weten tot 1 januari 2018, en dat het convenant na een evaluatie kan worden verlengd. Deze evaluatie heeft inmiddels plaatsgevonden. Beide partijen zijn tevreden over de werking van het convenant.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Het bevorderen van de veiligheid, leefbaarheid en het welzijn van onze burgers.

Kader

Primair is de rechtmatigheidsgrondslag voor de verwerking en uitwisseling van –al dan niet bijzondere– persoonsgegevens en politiegegevens tussen convenantpartners binnen het

samenwerkingsverband vastgelegd in artikel 20 van de Wpg, gelezen in verbintenis met artikel 4:5 van het Besluit politiegegevens en artikel 8 van de Wbp.

Overige toepasselijke wetgeving:

- de Wet basisregistratie personen (Wet BRP);
- de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp);
- de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG);
- de Algemene Plaatselijke Verordening Alphen aan den Rijn (APV);
- de Wet administratiefrechtelijke handhaving verkeersvoorschriften;
- de Wet politiegegevens (Wpg);
- het Besluit politiegegevens (Bpg);
- de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens (Wjsg);
- de Archiefwet.

Argumenten

Het convenant ziet op het vastleggen van het gezamenlijk belang en doel voor het delen van informatie en de randvoorwaarden / afspraken voor samenwerking en gegevensuitwisseling. De grondslag voor het delen van informatie ligt in de afzonderlijke wetten, waaronder de Wet politiegegevens en de Wet bescherming persoonsgegevens.

Het uitwisselen van informatie is noodzakelijk voor de goede uitoefening van de taken van beide partijen en draagt bij aan een veilige en leefbare leefomgeving.

Het oorspronkelijke convenant heeft een looptijd van 3 jaar, tot 1 januari 2018. In het convenant is vastgelegd dat na evaluatie het convenant verlengd kan worden. Tevens voor een periode van 3 jaar conform de Wet politiegegevens.

Er heeft in oktober 2017 een korte evaluatie plaatsgevonden. Beide partijen zijn tevreden over de werking van het convenant en wensen het convenant te verlengen. Onderstaand de belangrijkste bevindingen:

Het bevorderen van de veiligheid, leefbaarheid en het welzijn van onze burgers (artikel 2):

Door het delen van politie-informatie heeft het team T&H in kunnen zetten op de zogenaamde hotspots als het gaat om auto- en woninginbraken en fietsendiefstallen. Daarnaast heeft het ertoe bijgedragen dat aangetroffen jeugdgroepen in kaart zijn gebracht en informatie hierover teruggekoppeld is aan de politie. Deze informatie heeft de politie op haar beurt kunnen toepassen in de persoonsgerichte aanpak. Ook heeft de informatie-uitwisseling de wijkgerichte aanpak versterkt.

Tot slot wordt in toenemende mate gemeenschappelijk opgetreden. Zowel in de wijk als tijdens evenementen. Dit leidt tot een meer integrale en doelgerichte aanpak op veiligheids- en overlast thema's.

Intensieve samenwerking op het gebied van toezicht en handhaving (artikel 2):

Politie en T&H hebben beide dagelijkse briefings. Deze worden van elkaar bijgewoond. Tevens sluit de teamleider van T&H bij het 2-wekelijks teamoverleg van de politie aan om actuele zaken te bespreken en gerichte inzet te bespreken. Dit leidt tot het delen van informatie over inzet en aanpak van problematiek en daadwerkelijke gemeenschappelijke inzet in de wijken en tijdens evenementen.

Bekendheid met elkaar taken en bevoegdheden (artikel 4):

Medewerkers zijn vanuit de opleiding bekend met elkaars bevoegdheden. In voorkomende situaties en tijdens werkoverleggen wordt hierover gesproken. Daarnaast is er gemeenschappelijk overleg op het gebied van vakmanschap. Ambitie voor 2018 is dat er bijvoorbeeld gezamenlijke Integrale Beroepsvaardigheidstrainingen (IBT) worden georganiseerd op het thema 'horeca' of 'biken'.

Duurzaamheid

n.v.t.

Participatie

Aanpassingen in convenant zijn in gezamenlijkheid met de politie opgesteld. Daarnaast heeft een van de privacyfunctionarissen van de afdeling JZI mee gelezen.

Financiële consequenties

n.v.t.

Vervolg

Na vaststelling door het college volgt ondertekening.

Bijlage(n):

- Samenwerkingsconvenant tussen het politieteam Alphen aan den Rijn en de afdeling Leefbaarheid en Veiligheid, team Toezicht & Handhaving van de gemeente Alphen aan den Rijn.