

Startnotitie integraal veiligheidsbeleid (IVB)

2019-2022



Versiedatum: 17-4-2018

I Aanleiding beleidsontwikkeling

Gemeenten hebben met veel veiligheidsvraagstukken te maken, van woonoverlast en jeugdcriminaliteit tot verkeersveiligheid, brandveiligheid en ondermijnende criminaliteit. Effectieve inzet op het veiligheidsdomein vereist keuzes - keuzes voor prioritering, instrumenten en samenwerking met partners. Gemeenten voeren hierbij de regie op het lokale integrale veiligheidsbeleid. Samen met andere veiligheidspartners zoals de politie, het Openbaar Ministerie en zorg- en welzijnsinstellingen is de gemeente verantwoordelijk voor een goed integraal veiligheidsbeleid. Dit vergt veel coördinatie zowel binnen de eigen gemeentelijke organisatie als daarbuiten met andere organisaties en instellingen. Het integraal veiligheidsbeleid (IVB) geeft invulling aan de wettelijke regierol om het doorlopende proces van werken aan en sturen op integrale veiligheid goed vorm te geven. In het IVB stelt de nieuwe gemeenteraad de lokale veiligheidsprioriteiten voor de komende vier jaar vast. Nu ligt de startnotitie voor het IVB voor.

II Visie en methode

De visie voor het veiligheids- handhavingsbeleid 2015-2018 blijft onverminderd van kracht voor de komende jaren 2019-2022, en is als volgt: *“De gemeente Alphen aan den Rijn is een gemeente met vitale, leefbare en veilige wijken waarin alle generaties bewoners zich veilig voelen en bereid zijn de veiligheid te bevorderen. Het bereiken van duurzame, sociale en fysieke veiligheid op de terreinen van wonen, bedrijvigheid en jeugd wordt gerealiseerd door een effectieve samenwerking van alle verantwoordelijke partners. Iedereen neemt hierin zijn verantwoordelijkheid en spreekt elkaar hierop aan.”*

Net zoals bij de totstandkoming van het integrale veiligheidsbeleid van 2015-2018 wordt gebruik gemaakt van de methode die de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft ontwikkeld om vorm en inhoud te geven aan het IVB: het “kernbeleid Veiligheid 2017”. De methode bestaat uit een stappenplan en geeft een handige indeling en afbakening van onderwerpen uit het integraal veiligheidsbeleid. De indeling bestaat uit de vijf veiligheidsvelden: veilige woon- en leefomgeving, bedrijvigheid en veiligheid, jeugd en veiligheid, fysieke veiligheid en Integriteit en veiligheid.

Op basis van de AD-misdaadmeter van 2013 was de gemeente Alphen aan den Rijn de op één na veiligste gemeente van de G32. De ambitie van de gemeente voor de periode 2015-2018, om de veiligste G32 gemeente van Nederland te worden, is al in 2015 werkelijkheid geworden. In 2016 hebben we de eerste plaats helaas net niet kunnen vasthouden maar volgens de cijfers van de AD-misdaadmeter in 2017 staat Alphen aan den Rijn weer trots bovenaan de lijst. Door hard te werken is de gemeente Alphen aan den Rijn in 2017 weer de veiligste G32 gemeente van Nederland! De ingezette koers van de periode 2015-2018 gaat voort. De going concern taken blijven we doen en worden beschreven in de uitvoeringsprogramma's. Het doorlopende proces van werken aan en sturen op integrale veiligheid levert ook weer nieuwe prioriteiten en veiligheidsthema's op voor het strategische beleid voor de komende vier jaar.

III Strategische veiligheidsthema's

Op basis van het uitvoeringprogramma 2018, de huidige inzet, de veiligheidsmonitor 2017 en thema's die landelijk spelen, zijn zes strategische veiligheidsthema's naar voren gekomen die volgende vier jaar extra aandacht vragen. Deze thema's zijn gebaseerd op een eerste beeld van de huidige situatie. De komende maanden wordt deze informatie verder aangevuld. De thema's zijn:

- 1 Verbinding veiligheid en sociale domein versterken
- 2 Ondermijning aanpakken
- 3 Verder ontwikkelen aanpak radicalisering en polarisatie
- 4 Kader ontwikkelen voor de regierol op fysieke veiligheid
- 5 Veiligheidsrisico's in kaart brengen die voortkomen uit de veranderende samenleving

6 Integrale aanpak versterken door een strategische inzet voor de gemeentelijke handhavers als partner in integrale teams voor wijkveiligheid en –leefbaarheid.
Deze zes thema's staan hieronder beschreven.

1. Verbinding veiligheid en sociale domein versterken

Sinds 2015 zijn gemeenten al verantwoordelijk voor een groot aantal kerntaken op het gebied van jeugd, zorg en participatie. Deze ontwikkeling zet door en nieuwe verantwoordelijkheden komen naar gemeenten toe zoals de Wet verplichte GGZ. De mogelijkheden voor effectieve probleemgerichte aanpak zijn hiermee verbeterd. Dit geldt ook voor personen met verward gedrag. Bij verwardheid kan sprake zijn van een psychische stoornis, maar ook van verslaving, dementie, een verstandelijke beperking en diverse levensproblemen. Vaak is sprake van een combinatie van problemen waarbij inzet van verschillende disciplines nodig is. Lang niet alle mensen met verward gedrag komen met de politie in aanraking. In de meeste gevallen is het gedrag niet overlastgevend, crimineel of gevaarlijk. Het gaat om kwetsbare mensen, die de grip op hun leven (dreigen te) verliezen. Grote zorgen zijn er om de mensen die dreigen af te glijden en de mensen van wie het gedrag veel impact heeft op de omgeving. Passende zorg en ondersteuning kan veel leed voor de persoon zelf en de omgeving voorkomen. Integrale afstemming tussen veiligheid en het sociaal domein blijft de komende jaren belangrijk. Preventie loopt als rode draad door dit thema heen: vroegtijdig herkennen en oppakken van signalen. Informatie uitwisselen en samenwerking is hierbij noodzaak. Het is van belang dat de veiligheidsketen goed samenwerkt met de zorgketen. Dit vraagt om het uitbreiden en verdiepen van netwerken waarbij men elkaars gezichtspunten leert begrijpen. Veiligheid en zorg zijn vaak twee verschillende werelden. Zorg gaat primair uit van de hulpvraag. Veiligheid is gericht op personen maar ook op openbare orde en veiligheid. Om echter eerder te kunnen signaleren, een aanpak te ontwikkelen en problemen op zorg en veiligheid te voorkomen, is samenwerking van alle professionals met de inwoners heel erg belangrijk. Zo kunnen we bijvoorbeeld bij sommige jongeren het risico tot crimineel gedrag vroegtijdig signaleren (b.v. bij schooluitval) en een sluitende aanpak starten samen met kind, ouders en professionals en de jongere waar nodig monitoren in de sluitende lijn tot de arbeidsmarkt. Deze samenwerking wordt de komende jaren verder vormgegeven door de doorontwikkeling van de Lokale Veiligheidskamer in onze gemeente.

2. Ondermijning aanpakken

Georganiseerde criminaliteit ondermijnt het lokale gezag, verslechtert veiligheid en leefbaarheid en levert schade op voor ondernemers. Het is lastig zichtbaar. Maar de 'onderwereld' is afhankelijk van diensten van de 'bovenwereld'. Gemeenten hebben de afgelopen jaren steeds meer mogelijkheden gekregen om op lokaal niveau bestuursrechtelijk te handhaven. De komende jaren staan in het teken van meer zicht te krijgen op mogelijke praktijken van georganiseerde misdaad en een integrale aanpak zoals bijvoorbeeld 'de Alphense aanpak adressignalen' en de lokale ondermijningstafel waar onder andere de RIEC (Regionale Informatie- en Expertisecentra) en de politie aansluiten.

3. Verder ontwikkelen van de aanpak radicalisering en polarisatie

Alphen ligt als perifere gemeente dichtbij steden waar bekend is dat radicalisering een veel voorkomend probleem is, onder andere doordat veel mensen zijn uitgereisd en nog steeds vertrekken (zoals Den Haag, Gouda en Zoetermeer). Daarmee is radicalisering ook voor Alphen een relevant onderwerp. Op dit moment is er al een casuïstiekbespreking, specifiek gericht op mensen die in beeld zijn vanwege Jihadistische radicalisering en een informatiepunt SAMEN STERK waar zowel burgers als professionals terecht kunnen met vragen en zorgen (er kan niet anoniem gemeld worden). Vanuit het informatiepunt worden ook professionals getraind. De bedoeling is dat de komend jaren, de aanpak verder wordt ontwikkeld voor de gemeente Alphen aan den Rijn, voor zowel preventie, radicalisering (vroegsignalering en repressie) als polarisatie. Hoewel deze vraag nu aan de hand van Jihadistische radicalisering naar voren is gekomen, is de insteek dat de aanpak voor alle vormen van radicalisering inzetbaar is waaronder links- en rechtsextremisme en dierenactivisten.

4. Kader ontwikkelen voor regierol op fysieke veiligheid

Om onze regierol op fysieke veiligheid goed vorm te geven vragen brandveiligheid en crisisbeheersing de komende vier jaar extra aandacht. Veel veranderingen in de samenleving zijn van invloed op de fysieke veiligheid. Zo is de verwachting dat door vergrijzing van de samenleving het risico zal toenemen op meer slachtoffers van een fatale woningbrand. Veel gebouwen, met name de bestaande woonfuncties, zoals flatgebouwen, woningen boven winkels en woningen met zelfstandige ouderen, worden niet of nauwelijks gecontroleerd. De komende jaren zullen we controles in seniorencomplexen uit gaan voeren en vanuit de gemeentelijke invalshoek aansluiting zoeken bij het preventieprogramma 'brandveilig leven' van de brandweer. Samenwerking met interne en externe partners zoals woningbouwcoöperaties, is essentieel voor een effectieve uitvoering van de taken van de veiligheidsregio's en brandweer. Het doel is om slachtoffers, schade en branden in deze veranderende omgeving zoveel mogelijk te voorkomen. Maatschappelijke partners—burgers, ondernemers, zelforganisaties—spelen hierbij een belangrijke rol. Voorwaarden hiervoor zijn het versterken van risicobewustzijn en zelfredzaamheid. Brandveiligheid als coproductie vraagt om regie.

Voor de crisisbeheersing is door het veiligheidsberaad een visie ontwikkeld die rekening houdt met de veranderende samenleving en de basis vormt voor een eigentijdse inrichting van bevolkingszorg. Dit is het rapport 'bevolkingszorg op orde 2.0'. Kernpunten zijn o.a.: risicogerichtheid, risico-acceptatie, meer steunen op maatschappelijke potentie en effectieve communicatie. Het bevat ook richtlijnen. Een deel van deze richtlijnen zijn al ingevoerd in onze crisisorganisatie. De komende jaren vraagt om een verdere borging in samenwerking met externe partijen.

5. Veiligheidsrisico's in kaart brengen die voortkomen uit de veranderende samenleving

We staan voor verschillende opgaven de komende jaren door de veranderende samenleving. Ondanks de aantrekkende economie en verbeterde kansen op werk, groeien de sociale verschillen en leiden deze tot ongelijkheid in toekomstperspectieven. Het aantal 75+ zal de komende 20 jaar verdubbelen. Waar de scheidslijnen zich dreigen te verdiepen staat het bestuur voor de opgave om een goede balans in de stad te bewaken. De nieuwe Omgevingswet leidt tot meer participatie en betekent een vereenvoudiging van het omgevingsrecht. Naar al deze nieuwe ontwikkelingen zal ook vanuit de oogpunt van veiligheid gekeken moeten. Welke risico's voor de veiligheid signaleren we? Hoe staat het met de (zelf)redzaamheid van verschillende groepen? Is de burgerkracht en maatschappelijke vitaliteit voldoende? Waar moet de gemeente aanvullende maatregelen nemen?

6. Integrale aanpak versterkten door een strategische inzet voor de gemeentelijke handhavers als partner in integrale teams voor wijkveiligheid en -leefbaarheid

De inzet van gemeentelijke handhavers in de openbare ruimte – de 'BOA's Domein 1' zijn een belangrijk en volwaardig instrument in het gemeentelijk veiligheids- en leefbaarheidsbeleid. Binnen de gemeente werken de handhavers wijkgericht en context gedreven. De focus ligt nadrukkelijk niet meer (alleen) op de inzet van strafrechtelijke bevoegdheden door de handhavers: balans van preventie en repressie en het in verbinding staan met wijknetwerken zijn minstens zo belangrijk. Weten wat er in de wijk speelt, een pro-actieve houding richting wijkprofessionals en bewoners, kennis en inzet van bestuursrechtelijke instrumentarium zijn terugkerende noties.

De wisselwerking met de politie is ook in een nieuw licht komen te staan. Tot niet zo heel lang geleden acteerden handhavers en politie vaak min of meer gescheiden van elkaar. In de nieuwe situatie is juist op het snijvlak van leefbaarheid en veiligheid, effectievere samenwerking mogelijk. Dit vereist wel dat de operationele samenwerking en informatie-uitwisseling tussen politie en handhavers op orde zijn. Helder moet zijn rond welke thema's welke soort wisselwerking en wederzijdse versterking mogelijk is. Lange termijnvisie op handhaving en een ontwikkelplan is nodig. In de uitvoeringsprogramma's zullen per thema de taken en samenwerking concreet benoemd worden met voldoende ruimte voor prioritering in dagelijkse praktijk. Vanuit de wijkgerichte integrale benadering werken BOA's samen met in- en externe partners. Onderwerpen als jeugd, parkeeroverlast, afvaldumpingen en overlast veroorzaakt door hondenbezitters worden gericht

opgepakt. De APV is hierin de basis voor de handhaving, aangevuld met andere wetgeving en/of verordeningen.

In mei wordt de nieuwe gemeenteraad bijgepraat. Als zij zich in deze strategische thema's herkennen, worden ze opgenomen als prioriteiten in het IVB. Ook is het mogelijk dat er aanvullingen komen, bijvoorbeeld vanuit het nieuwe collegeprogramma en vanuit het participatieproces. Voor het IVB zullen de thema's verder uitgediept o.a. op basis een evaluatie van de beleidsperiode van vier jaar van het Integraal Veiligheidsbeleid en het handhavingsbeleid 2015-2018; literatuuronderzoek en expertkennis opgehaald bij interne en externe ketenpartners. De strategische hoofdlijnen zullen kort en bondig worden weergegeven in het IVB 2019-2022. In de jaarlijkse uitvoeringsplannen staan nadere omschrijvingen van de uitvoering van de prioriteiten van het IVB en de voortgang van de reeds ingezette koers op de vijf hierboven genoemde veiligheidsvelden.

IV Strategische veiligheidspartners en flankerend beleid

Het integrale veiligheidsbeleid kan alleen maar vorm krijgen in samenwerking met partners. De gemeente zorgt voor afstemming met de (veiligheids)partners, zoals de politie, het Openbaar Ministerie, GGZ. Afhankelijk van het onderwerp worden ook andere partijen betrokken, zoals scholen, integrale wijkteams, ondernemers. Ook vindt afstemming plaats met veel flankerende beleidsterreinen. In bijlage 2 staat een overzicht. Vijf beleidstrajecten c.q. partners worden hier nader toegelicht:

1. Aansluiting bij regionaal beleidsplan (Politiewet) en Driehoek
2. Aansluiting bij beleid veiligheidsregio (inclusief brandveiligheid)
3. Aansluiting bij de gebiedsvisies, wijkplannen en veiligheidsmonitor
4. Aansluiting bij Algemene Plaatselijke Verordening
5. Aansluiting bij Beleidsplan Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving Wabo 2018-2021

1 Aansluiting regionaal beleidsplan (Politiewet) en Driehoek

De gemeente heeft de regiorol op het lokale veiligheidsbeleid. Veiligheid beperkt zich echter niet tot de gemeentegrenzen. Op regionaal niveau werken gemeenten samen op lokaal overstijgende veiligheidsproblemen. Het huidige regionale plan is gestart in 2015 en loopt dit jaar af.

Overeenkomstig de Politiewet moet dit jaar een nieuw plan voor 2019-2022 worden vastgesteld. Hiervoor dienen gemeenten, op basis van artikel 38b van de Politiewet, hun beleidsdoelen op het gebied van veiligheid aan te leveren. Op basis van het Regionaal Beleids Plan (RBP) wordt, aangevuld met actuele onderwerpen, jaarlijks een jaarwerkplan gemaakt. Hoewel de integrale (en bovenlokale) aanpak van veiligheidsvraagstukken meer omvat dan de inzet van de politie, is uiteraard wel sprake van een relatie met de prioritering in relatie tot de beschikbare politiecapaciteit. Ondanks extra middelen in het nieuwe regeerakkoord, zullen in 2018 nadere keuzes moeten worden gemaakt over de inzet van de per definitie schaarse politiecapaciteit. Het nieuwe RBP 2019-2022 zal daar een aanzet voor kunnen bieden, voor wat betreft de regionale prioriteiten van onze eenheid. Aan de hand van een actualisatie, zal besluitvorming over de sterkteverdeling binnen de eenheid separaat worden voorbereid. Bij de besluitvorming over het nieuwe RBP in het Regionaal Bestuurlijk Overleg komen de beide trajecten weer bijeen.

De Driehoek is een lokaal driehoeksoverleg met de burgemeester, officier van justitie en politiechef. Het lokale IVB komt ook daar op de agenda.

2 Aansluiting beleid veiligheidsregio (inclusief brandveiligheid)

Nederland kent 25 veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's regelen en coördineren de crisisbeheersing en rampenbestrijding voor de gemeenten. Dit wordt op regionaal niveau opgepakt omdat dit efficiënter is. Als er zich een ramp voordoet beperkt deze zich immers vaak niet tot de gemeentegrenzen. In de veiligheidsregio werken gemeenten, politie, brandweer, Openbaar Ministerie, en GHOR (geneeskundige hulpverleningsorganisaties in de regio) samen. Als zich binnen een gemeente een ramp voordoet, is de burgemeester (bestuurlijk) verantwoordelijk voor de

bestrijding (van de gevolgen) van de ramp. De burgemeester legt bij grote incidenten hierover verantwoording af aan de gemeenteraad.

De veiligheidsregio schrijft een keer in de vier jaar een beleidsplan. Het Regionaal Beleidsplan van de veiligheidsregio Hollands Midden loopt tot 2020. Het huidige Korpsbeleidsplan Brandweer Hollands Midden loopt formeel tot 2019 maar wordt met een jaar verlengd. Met ingang van 2020 wordt een meerjarenbeleidsplan opgesteld voor alle taken van de veiligheidsregio inclusief de brandweertaken. De voorbereidingen hiervoor starten in de tweede helft van 2018. Het meerjarenbeleid is mede gebaseerd op het regionaal risicoprofiel. Het bestuur van de veiligheidsregio stelt het risicoprofiel voor vier jaar vast na overleg met de raden van de deelnemende gemeenten, waarbij het bestuur de raden verzoekt hun wensen kenbaar te maken voor het in het beleidsplan op te nemen beleid. Een keer in de vier jaar stelt het algemeen bestuur van de veiligheidsregio een crisisplan vast. Het crisisplan geeft een beschrijving van de organisatie, verantwoordelijkheden, de taken en bevoegdheden met betrekking tot de rampenbestrijding en de crisisbeheersing. Daarnaast bevat het afspraken met andere partijen die een rol spelen.

3. Aansluiting bij de gebiedsvisies en wijkplannen en veiligheidsmonitor

Tijdens het schrijven van deze startnotitie voor het IVB worden de **gebiedsvisies** voor onze (kleine) kernen ontwikkeld. Deze gebiedsvisies vormen een eerste aanzet tot het opstellen een bestemmingsplan en tot het opstellen van een integrale omgevingsvisie voor de gemeente. In de integrale gebiedsvisies wordt aandacht geschonken aan alle thema's die leven in de kernen en thema's die bijdragen aan een veilige en gezonde fysieke leefomgeving. De gebiedsvisies bevatten richtinggevend ambities en speerpunten voor de komende 5 a 10 jaar en dienen als kapstok voor de wijkplannen en uitvoeringsplannen. Veiligheid wordt hierin ook benoemd.

De **wijkplannen** zijn in ontwikkeling en worden jaarlijks uitgewerkt in uitvoeringsplannen. In het veiligheidsbeleid zijn burgerparticipatie en wijk- en gebiedsgericht werken al langere tijd vaste waarden. De bewoners zijn betrokken bij de veiligheidsanalyse door middel van de **veiligheidsmonitor** die in 2017 is gehouden. De Veiligheidsmonitor (VM) is een jaarlijks terugkerend bevolkingsonderzoek van het CBS naar de veiligheidsbeleving. De resultaten worden samen met de informatie van de politie besproken met de professionals uit het veiligheid- en leefbaarheidsveld en actieve wijkbewoners. Daar waar aanknopingspunten zijn worden ze verwerkt in de jaarlijkse uitvoeringsplannen van de verschillende wijken.

4. Aansluiting bij Algemene Plaatselijke Verordening Alphen aan den Rijn 2014

De Algemene Plaatselijke Verordening (APV) is een verzameling van regels die door elke gemeente in Nederland afzonderlijk worden opgesteld en gelden voor iedereen binnen de gemeente. De regeling heeft ten doel om op sommige gebieden de openbare orde te kunnen waarborgen en Alphen aan den Rijn netjes en leefbaar te houden. De gemeenteraad van Alphen aan den Rijn heeft de APV vastgesteld op 2 januari 2014 en jaarlijks wordt door de raad een artikelgewijze wijziging vastgesteld. De meeste regels zijn directe gebod- en verbodsbepalingen, maar een aantal van de APV-bepalingen geeft de burgemeester bevoegdheden om in voorkomende gevallen in te kunnen zetten om de openbare orde te handhaven. Dit betreft onder andere samenscholing, hinderlijk gedrag, evenementen, openbare inrichtingen, gevaarlijke honden, open vuur stoken, gebiedsontzeggingen, en prostitutie.

5. Aansluiting bij Beleidsplan Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving Wabo 2018-2021

Het Beleidsplan Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving WABO 2018-2021 is het eerste integrale beleidsplan op het gebied van het omgevingsrecht. In dit beleidsplan is vastgelegd wat we willen bereiken op het gebied van vergunningverlening en handhaving en hoe we hier uitvoering aan geven. Aan de hand van de uitgangspunten van het beleidsplan is vervolgens een Uitvoeringsprogramma voor 2018 opgesteld. In dit uitvoeringsprogramma is vastgelegd welke doelen we in 2018 nastreven en welke activiteiten we daar concreet voor gaan uitvoeren.

Het vaststellen van een beleidsplan en uitvoeringsprogramma voor vergunningverlening en handhaving op grond van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo) is sinds 1 juli 2017 wettelijk verplicht (op grond van het Besluit omgevingsrecht). Deze taken vallen hiermee, in tegenstelling tot voorgaande jaren, buiten de scope van het Integrale veiligheidsbeleid.

De strategische inzet van gemeentelijke handhavers als partner in een integrale gebiedsbenadering wordt wel opgenomen als thema in het IVB (zie hieronder thema 6).

Naast de taken benoemd in het beleidsplan VTH worden er ook taken op het gebied van de Wabo uitgevoerd door een externe dienst, te weten Omgevingsdienst Midden Holland (ODMH). De ODMH voert voor de gemeente Alphen aan den Rijn de milieutaken uit en zal medio 2018 ook taken op het gebied van asbesttoezicht gaan uitvoeren. Deze taken zijn opgenomen in het jaarprogramma milieu dat jaarlijks wordt opgesteld.

V Betrokkenheid raad

Deze startnotitie gaat naar de gemeenteraad om de voorlopige thema's vast te stellen. Voorafgaand wordt het toegelicht aan de raad in een informatiemarkt. Nadat het IVB is opgesteld, stelt de gemeenteraad het voor vier jaar vast. Op basis van het IVB met daarin de gestelde prioriteiten, worden jaarlijks uitvoeringsprogramma's door het College vastgesteld. Vervolgens worden ze ter informatie aan de raad aangeboden en toegelicht op een informatiebijeenkomst met de belangrijkste veiligheidspartners zoals politie en de veiligheidsregio.

Bijlage 1 Proces om te komen tot Integraal veiligheidsbeleid AadR (IVB)

Wat	Wanneer
College: startnotitie vaststellen	24 april
Informatiemarkt gemeenteraad met: - Politie en VRHM - IVP: uitvoeringsprogramma 2018 IVH	24 mei
Bespreking startnotitie in commissievergadering	24 mei
Gemeenteraad stelt startnotitie vast met voorlopige thema's	31 mei
Brede participatiebijeenkomst met partners waaronder woningbouw, winkeliersverenigingen, zorg- en veiligheidspartners	juni
Participatieproces in wijken: In reguliere wijkbijeenkomsten met professionals worden veiligheidsthema's besproken om uit te kunnen werken in uitvoeringsprogramma 2019	juli-aug- sept
IVB startnotitie met thema's bespreken in Driehoek	19 september (of 30 mei)
IVB opstellen en uitvoeringsprogramma 2019	september/ oktober
Organisatorische borging van het beleid laten bepalen door het CMT	november
In college IVB voor raad en uitvoeringsprogramma 2019	november
IVB bespreken in commissie	december
Vaststelling IVB door raad en ter informatie concept uitvoeringsprogramma 2019	december

Bijlage 2 Strategische partners veiligheidsbeleid

Strategische veiligheidspartners

Bij het opstellen en de uitvoering van het IVB worden tenminste de volgende partners betrokken:

Interne partners

Directie en groot MT

Publieksdienstverlening: Team Vergunningen

Leefbaarheid en Veiligheid: Team wijken en kernen, Toezicht & Handhaving en Veiligheid & Inspectie

Beheer Openbare Ruimte: Teams Beheer en Beleid

Uitvoering & Service

Maatschappelijke Ontwikkeling

Ruimte

Communicatie

Financiën

Juridische Zaken & Inkoop

Externe partners

Politie Eenheid Den Haag en Team Alphen aan den Rijn

Openbaar Ministerie

Veiligheidsregio Hollands Midden: o.a. GHOR, brandweer en crisisorganisatie

Woningcorporaties, waaronder: Woonforte en Habeco

Veiligheidshuis Hollands Midden

Omgevingsdienst Midden Holland

GGZ

Participe (o.a. buurtbemiddeling)

Scholen

RIEC

Welzijns- en zorgorganisaties

Nutsbedrijven (Liander, Gasunie, Tennet)

Defensie

Hoogheemraadschap

Reclasseringsorganisaties

Flankerende beleid en strategische kaders

Collegeprogramma 2018-2022

Beleidsplan Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving Wabo 2018-2021

Integraal jeugdbeleid

Horecabeleid (i.o.)

Drank- en horecaverordening

Prostitutiebeleid

Coffeeshopbeleid

Bibob-beleid

Algemene Plaatselijke Verordening

Verkeersveiligheidsbeleid

Evenementenbeleid

Omgevingswet

Beleidsplannen van de veiligheidsregio Hollands Midden

Beleidsplannen van de politie en het OM

Beleid van de provincie

Beleid van ministeries Veiligheid & Justitie en Binnenlandse Zaken