

Aanpak discriminatie in Alphen aan den Rijn

Vanuit het coalitieakkoord 2022–2026: ‘Wij willen dat elke inwoner op zijn of haar eigen wijze actief mee kan doen in een sociaal inclusieve samenleving. We gaan uitsluiting van mensen (met een beperking) tegen en bevorderen insluiting in de samenleving van mensen en groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten’.

Inleiding

Het ministerie van BZ werkt aan herziening van de antidiscriminatievoorzieningen waarin o.a. uitbreiding van de wettelijke taken van gemeenten zal plaatsvinden met preventieve taken en het hebben van een antidiscriminatiebeleid. De verwachting is dat de herziening in 2027 wordt ingevoerd. Tot die tijd werken wij met een plan van aanpak voor anti-discriminatie als uitvoeringsbeleid.

De basis hiervoor zijn de wettelijke taken die wij als gemeente hebben en uitgevoerd wordt door St. iDb, onze anti-discriminatievoorziening. Daarnaast voert deze stichting in opdracht van de gemeente preventieve taken uit waarmee wij voorlopen op de aangekondigde wettelijke verplichting.

De uitvoering beschrijft St. iDb jaarlijks in een werkplan als basis van de subsidie aanvraag (zie bijlage).

Dit werkplan bestaat uit wettelijke taken en preventieve taken. Voor aanvullende preventieve taken worden gedurende het jaar opdrachten gegeven op basis van actuele behoeften die in de samenleving ontstaan. Dit kan ook aan andere ketenpartners zijn.

Uitvoering

Onze antidiscriminatievoorziening St. iDb voert de **wettelijke taken** uit:

- Waarborgen van toegankelijkheid ADV,
- Zorgdragen voor tijdige opvang en effectieve behandeling van klachten.
- Bereikbaarheid opvang, informatie en advies
- Vergroting naamsbekendheid ADV
- Bevordering toegankelijkheid ADV
- Klachtenbehandeling, interventies en bemiddeling
- Advies en consult
- Diverse overleggen
- Registratie en rapportage

Daarnaast voeren zij **preventieve taken** uit voor onze gemeente, gericht op voorlichting & preventie. Doel flankerend aanbod:

- Vergroting weerbaarheid en handelingsvaardigheden tegen discriminatie en sociale uitsluiting

- Versterking van de sociale infrastructuur van Alphen aan den Rijn voor een gebundelde aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting
- Verbreding van het maatschappelijk draagvlak voor en versterking van de realisatiekracht van initiatieven die non-discriminatie en sociale inclusie moeten bevorderen

Dit wordt gerealiseerd door activiteiten:

Educatief aanbod PO & VO

Gastlessen & projecten met thema's zoals vooroordelen, diversiteit, respect, uitsluiting en discriminatie.

Doel:

- Creëren en vergroten bewustwording
- Kweken van onderling begrip
- Vergroten van handelingsvaardigheden
- Vergroten van weerbaarheid

Voorlichtingsbijeenkomsten, workshops, trainingen e.d. professionals en vrijwilligers

Doel:

- Herkennen, signaleren en doorverwijzen – Deskundigheidsbevordering
- Versterken infrastructuur voor gebundelde aanpak

Wij schenken extra aandacht aan het bevorderen van non-discriminatie op de volgende aandachtsdagen:

- 21 maart internationale dag tegen racisme en discriminatie als onderdeel van de week tegen racisme en discriminatie
- 10 december internationale dag van de mensenrechten.

Op deze dagen hijsen burgemeester en wethouder met belangstellenden de mensenrechtenvlag met aansluitend een informeel koffiemoment.